

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива

Протокол № 1 от 31.10.2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор

МБУ ДО «ДХШ» г. Ярцево

Кузьменкова Ю.Н.

Приказ № 79 от 31.10.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» г. Ярцево

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» г. Ярцево (далее – Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Школой.

1.3. В работе Общего собрания участвуют все работники трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.5. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает директор Школы. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

1.6. Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решения Общего собрания принимаются путем открытого голосования и считаются принятыми, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Все решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.7. Деятельность Общего собрания основывается на принципах демократии, уважения и учета интересов всех членов трудового коллектива Школы.

II. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

- принятие Устава и внесение в него изменений (дополнений);
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся Школы;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие программы развития Школы;
- принятие порядка организации и работы Совета Школы, порядка организации и работы Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- определение приоритетных направлений деятельности Школы;
- определение принципов формирования и использования имущества Школы;
- утверждение отчета о результатах самообследования Школы;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

III. Состав и формирование Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание формируется из всех работников трудового коллектива Школы.

3.2. В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции в Школе по совместительству.

3.3. Для организации работы Общего собрания из числа работников Школы избирается секретарь, который ведет протоколы Общего собрания и председатель.

3.4. Председатель Общего собрания осуществляет следующие функции:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания;

- контролирует выполнение решений.

3.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности и другие работники организаций, осуществляющие образовательную деятельность.

IV. Организация работы Общего собрания трудового коллектива

4.1. Инициатором созыва Общего собрания может быть директор Школы либо работник (работники) Школы на основании заявления на имя директора с указанием перечня вопросов, планируемых к обсуждению на заседании. Дата, время, место проведения, повестка заседания Общего собрания доводятся до сведения всех членов коллектива.

4.2. Собрание считается правомочным, если в его работе участвуют более 2/3 состава работников Школы.

4.3. Процедура голосования определяется простым большинством голосов. Каждый член Общего собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего в заседании.

4.4. На заседании Общего собрания ведется протокол, в котором указываются: место и время проведения заседания, количество присутствующих лиц, повестка дня, краткое изложение всех выступлений по вопросам повестки дня, вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним, принятые решения. Протокол подписывается председательствующим в заседании и секретарем.

4.5. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Протокол оформляется секретарем Общего собрания в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания Общего собрания. Протоколы Общего собрания хранятся в архиве Школы.

4.6. Решения Общего собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Школы и становятся обязательными для исполнения всеми работниками трудового коллектива.

4.7. Решения Общего собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников трудового коллектива.

4.8. Директор вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения об Общем собрании.

V. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание имеет право:

- принимать основные направления развития Школы;

- ~~одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание~~

~~председателем Общего собрания от имени работников Школы;~~

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА" Г. ЯРЦЕВО,

Кузьменкова Юлия Николаевна, Директор

02.11.23 14:40 (MSK)

Сертификат 474B7728BFFA96C3F41E2859D2C686AA

- выдвигать коллективные требования работников Школы и избирать полномочных представителей для участия в разрешении трудовых коллективных споров;
- принимать решения об объявлении забастовки;
- рассматривать и вносить на рассмотрение предложения о присвоении почетных званий, представления работников к наградам, другим видам поощрения;
- давать согласие на вступление Школы в ассоциации и союзы в целях совершенствования образования;
- осуществлять иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством и Уставом Школы.

5.2. Участники Общего собрания имеют право:

- участвовать в обсуждении и принятии решений Общего собрания, выразить в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания;
- инициировать проведение заседания Общего собрания по любому вопросу, относящемуся к его компетенции;
- запрашивать от администрации и работников Школы всю необходимую для работы Общего собрания информацию по вопросам, относящимся к его компетенции.

5.3. Общее собрание несет ответственность:

- за соответствие принимаемых решений нормам действующего законодательства, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы;
- за выполнение закрепленных полномочий;
- за компетентность принимаемых решений.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение об Общем собрании является локальным нормативным актом Школы, принимается на Общем собрании и утверждается (вводится в действие) приказом директора.

6.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.3. Настоящее Положение действует до принятия нового.